

**Návrh dlouhodobého záměru**  
**Fakulty informatiky a statistiky**  
**Vysoké školy ekonomické v Praze**  
**na období 2011 – 2015**



**Praha, listopad 2010**

vypracoval: doc. RNDr. Luboš Marek, CSc.

děkan Fakulty informatiky a statistiky

## Poslání fakulty:

Posláním a povinností Fakulty informatiky a statistiky je vychovávat odborníky v oblasti informatiky a kvantitativních metod, jakož i šířit vzdělanost a vychovávat studenty – ekonomy všech studijních oborů na VŠE. Toho lze dosáhnout pouze tehdy, pokud studium budou zajišťovat kvalitní pedagogové, kteří jsou zároveň odborníky ve svém oboru. To by mělo být patrné z jejich kvalifikace, publikační činnosti, výsledků ve vědě a výzkumu a z jejich mezinárodních aktivit.

Fakulta informatiky a statistiky bude podporovat spolupráci s ostatními fakultami školy ve vzájemném poskytování odborných předmětů, neboť získání znalostí ekonomických disciplín je evidentním přínosem pro studenty naší fakulty a navíc se jedná o výraznou konkurenční výhodu našich absolventů oproti absolventům obdobných oborů na jiných vysokých školách. A totéž platí i naopak pro studenty ostatních fakult VŠE o znalostech informatiky a kvantitativních metod v kombinaci s jejich primárním odborným zaměřením.

Fakulta se ve svých studijních programech bude zaměřovat dvěma hlavními směry. Za prioritu považujeme vybudování kvalitního navazujícího magisterského studia, na které bude navazovat elitní studium doktorské. Do studijních programů tohoto druhého a třetího stupně se však dostanou pouze ti lepší absolventi bakalářského studia, což zabezpečí přijímací zkoušky na magisterské studium. Na druhé straně bude fakulta na některých oborech podporovat vznik profesního bakalářského studia, u kterého se předpokládá, že většina absolventů tohoto studia nebude dále pokračovat ve studiu magisterském. Studenti těchto oborů by měli být daleko více zaměřeni na praxi, čemuž bude odpovídat i jejich studijní profil a skladba studovaných předmětů.

Fakulta chce být pracovištěm, které klade velký důraz na rozvoj vědecké činnosti svých akademických pracovníků a všemožně bude tento rozvoj podporovat. Za tímto účelem vytvoří silné motivační nástroje tak, aby se akademičtí pracovníci daleko více zapojili do práce ve vědě a výzkumu. Postupně zvýší vliv výstupů z vědecké činnosti na rozpočet jednotlivých kateder v souladu s financováním fakult ze strany VŠE. Fakulta bude podporovat jednak vědeckou činnost v oborech, které FIS pokrývá svojí náplní a zaměřením, jednak podpoří zapojení do aktivit, které jsou zaměřeny na zvýšení dlouhodobé konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Vedení a členové fakulty si velmi dobře uvědomují, že nikdy v minulosti neprobíhaly tak rychlé a razantní změny vnějšího prostředí působícího na vysoké školy a jejich fakulty (výrazná změna financování vysokých škol, rostoucí konkurence ze strany veřejných i soukromých vysokých škol, tlak na internacionalizaci a výsledky ve vědě, nepříznivá demografická situace a další vlivy). Fakulta informatiky a statistiky je připravena na tyto změny pružně reagovat (již se tak v mnoha případech děje) tak, aby i nadále byla na vedoucí pozici mezi obdobně zaměřenými fakultami v ČR a dostála svému dobrému jménu.

## Prioritní oblasti:

### PEDAGOGIKA

#### 1. Inovace nabídky studia

**V oblasti pedagogického procesu je třeba:**

- a) rozšířit nabídky o nové atraktivní obory studia v oblastech:
  - i. navazující magisterské obory,
  - ii. navazující magisterské obory v angličtině,
- b) zavést studium profesního bakaláře a v souvislosti s tím vybudovat Centrum profesního bakalářského studia na fakultě,
- c) na vybraných magisterských oborech zavést též distanční nebo kombinovanou formu studia,
- d) zvážit zavedení distanční nebo kombinované formy studia pro bakalářské obory,
- e) zvýšit flexibilitu v nabízení kurzů pro jednotlivé fakulty,
- f) rozšířit nabídku vedlejších specializací – zejména mezifakultně,
- g) zapojit se do programu MBA,
- h) zvážit zavedení a případně uvést do reality:
  - i. kurzy celoživotního vzdělávání,
  - ii. certifikační kurzy – ve spolupráci s praxí,
  - iii. moderní formy studia - e-learning, videa - přednášky na www stránkách.

**V oblasti práce se studenty je třeba:**

- i) zvýšit péči o zájemce o studium a o nově nastoupivší studenty,
- j) podporovat excelenci mezi studenty (ocenění nejlepších studentů, nejlepších seminárních, bakalářských, diplomových a disertačních prací, ...),
- k) podporovat výjezdy na studium do zahraničí,
- l) podporovat fakultní studentský život (podpora studentských organizací, ...).

**Cíl – optimalizovat počet studentů se zvýšením jejich kvality**

#### 2. Analýza pedagogického procesu

Je třeba provést analýzy:

- a) slabých míst v procesu výuky - ve spolupráci s ostatními fakultami,
- b) důvodů předčasného ukončení studia,
- c) možností uplatnění absolventů v praxi,
- d) výstupů z ISIS - je zde velké množství informací, které nevyužíváme,
- e) možností zavedení vnitřní hodnocení kvality studia (ve spolupráci s vedením školy a s ostatními fakultami).

**Cíl – využívat dostupné informace pro zvýšení kvality pedagogického procesu**

## 1. Rozvoj výkonnosti VaV činnosti

V souladu s odborným zaměřením kateder budeme rozvíjet vědu a podporovat excelenci v oblastech:

- a) matematické a statistické modely v ekonomii,
- b) lidské zdroje,
- c) inovace a konkurenceschopnost české ekonomiky,
- d) měření a řízení podnikové výkonnosti.

Zároveň je třeba vytvořit silnou motivaci pro akademické pracovníky, aby se daleko více zapojili do práce ve VaV. V této souvislosti je třeba vytvořit a každý rok aktualizovat materiál pro finanční podporu kvalitních publikací a dalších uznávaných VaV výstupů s názvem: **Způsob využití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj vědy a výzkumu na Fakultě informatiky a statistiky VŠE v Praze.**

Je třeba zejména:

- a) zvýšit počet grantů a vědeckých projektů a to nejen z GAČR, ale i z TAČR a ze zdrojů Evropské unie,
- b) zkvalitnit doktorské studium (intenzivnější zapojení doktorandů do vědeckovýzkumné činnosti katedry, aktivnější práce oborových rad, realizace přednášek českých a zahraničních hostujících profesorů,...),
- c) zvážit možnost čtyřletého doktorského studia,
- d) zefektivnit využívání interní grantové soutěže pro vědecký rozvoj doktorandů,
- e) pokračovat v pořádání konferencí s dlouhou tradicí - AMSE, Systémová integrace, Systémové přístupy, MSED (Mezinárodní statisticko-ekonomické dny), RELIK (Reprodukce lidského kapitálu), IDIMT (Interdisciplinary Information Management Talks), Mathematical Methods in Economics,
- f) účastnit se zejména konferencí s publikačním výstupem v ISI Proceedings,
- g) zvýšit počet publikací v časopisech – Politická ekonomie, Prague Economic Papers, Statistika, Demografie, Journal of System Integration, Systémová integrace a dalších s důrazem na publikace v časopisech s impact faktorem a v časopisech, uvedených v seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v České republice (vydává Rada pro výzkum, vývoj a inovace vlády České republiky),
- h) podpořit vědeckou spolupráci s praxí – ČSÚ, ČSOB, IBM, Oracle a další,
- i) pořádat pravidelné fakultní vědecké semináře,
- j) vytvořit mezikatedrové a mezifakultní (ve spolupráci s ostatními pracovišti VŠE) vědecké týmy za účelem realizace mezioborové vědeckovýzkumné činnosti,
- k) zapojit doktorandy do řešení grantů,
- l) ve vědě rozšířit spolupráci:
  - i. se zahraničními vysokými školami a vědeckými pracovišti,
  - ii. s institucemi veřejné a státní správy a podnikatelského sektoru,

- iii. s jinými tuzemskými vysokými školami (nebo jejich pracovišti) – zde se zejména zaměřit na možnost podávání společných grantů a vědeckých projektů,
- iv. s doktorandy i po ukončení jejich studia, spolupracovat s nimi na řešení dalších vědeckých i pedagogických úkolů.

### **Cíl – zkvalitnění vědeckých výstupů a zvýšení podílu finančních prostředků z VaV na rozpočtu fakulty**

#### **2. Analýza současného stavu vědy**

- a) provést analýzu počtu a kvality publikací,
- b) zmapovat možnosti publikování - vytipování vhodných časopisů a konferencí,
- c) RIV – analyzovat počet zařazených publikací + doporučení pro pracovníky fakulty (jaké publikace je možné zařadit do RIVu),
- d) analyzovat přínos finančních prostředků z VaV pro fakultu.

## **MOBILITA**

#### **1. Podpora internacionalizace a mobility**

- a) zvýšit počet studentů vyjíždějících ke studiu do zahraničí – program Erasmus, program „free movers“,
- b) vytipovat další zahraniční pracoviště vhodná pro studenty FIS,
- c) využít osobní kontakty akademických pracovníků pro navázání spolupráce se zahraničními vysokými školami a vědeckými pracovišti,
- d) zvýšit počet vyučujících vyjíždějících na zahraniční VŠ – program Erasmus, příp. Erasmus Mundus,
- e) zvýšit počet visiting profesorů přijíždějících na fakultu - program Erasmus, příp. Erasmus Mundus,
- f) zvýšit počet nabízených předmětů vyučovaných v angličtině – nutný předpoklad pro vytvoření studijního oboru vyučovaného v angličtině,
- g) zvýšit počet akademických pracovníků zapojených do mezinárodních projektů.

### **Cíl: zvýšení počtu učitelských, doktorandských a studentských mobilit**

#### **2. Analýza současného stavu internacionalizace a mobility**

- a) internacionalizace a mobilita není možná, nebudeme-li mít co nabídnout, naprostou nezbytností je vytvoření navazujícího magisterského studijního oboru v angličtině,
- b) v současné době jsme schopni zajistit mobilitu na úrovni výměny učitelů, jsme schopni studenty vysílat do zahraničí, nejsme schopni studenty ze zahraničí na naše obory přijímat.

## **PARTNERSTVÍ**

### **1. Rozvoj spolupráce s partnery**

- a) rozšířit a zefektivnit projekt Partnerství s ČSOB,
- b) rozvíjet projekt Partnerství na další subjekty (Seznam,...),
- c) pro projekt Partnerství využít práce s absolventy ve spolupráci s RPC VŠE,
- d) rozvíjet spolupráci s prestižními VŠ pracovišti v oblasti VaV,
- e) rozvíjet spolupráci s významnými organizacemi a podniky (ČSÚ, CzechInvest, MPO,...),
- f) rozvíjet spolupráci s významnými IT firmami v oblasti výuky a aplikovaného výzkumu,
- g) zahájit spolupráci s absolventy a snažit se je zapojit do života fakulty (přednášky, semináře, konference, partnerství...).

**Cíl: zvýšení finančních prostředků od partnerů a zvýšení prestiže fakulty a školy**

### **2. Analýza současného stavu spolupráce s partnery**

- a) běží program Partnerství s ČSOB, byla podepsána smlouva na další 3 roky,
- b) do Partnerství s ČSOB se zapojí oblast kvantitativních metod – ze strany ČSOB je velký zájem o statistiky a pojistné matematiky,
- c) máme smlouvu o partnerství s ČSÚ,
- d) chybí smlouvy s dalšími subjekty – je třeba vytipovat případné další partnery fakulty.

---

## **PR**

### **1. PR fakulty a marketing**

- a) zpracovat účinnou PR strategii,
- b) propagovat fakultu na veletrzích vzdělávání – Gaudeamus (Brno, Praha),
- c) zefektivnit obsahovou stránku Dne otevřených dveří,
- d) věnovat více pozornosti reklamě v denním tisku, publikace, letáky,
- e) zajistit reklamu na Internetu,
- f) předávat více informací na střední školy, zorganizovat na vytipovaných středních školách osobní návštěvy pedagogů nebo studentů fakulty,
- g) pracovat s přihlášenými zájemci o studium,
- h) využívat moderních kanálů komunikace (web, sociální sítě typu Facebook),
- i) zlepšit obsah webových stránek fakulty v oblasti PR,
- j) připravit aktivity (a využít je) v rámci „20. výročí vzniku fakulty“,
- k) vytvořit PR tým fakulty (zastoupení akademických pracovníků + studentů),

- l) jako nástroj propagace více využívat publikace o fakultě a reklamní předměty s logem fakulty (a školy).

**Cíl: zvýšení počtu zájemců o studium a spolupráci a cílené vytváření pozitivního obrazu FIS na veřejnosti**

## **2. Analýza současného stavu PR fakulty a marketingu (PR)**

V současné době:

- a) pracujeme s přihlášenými zájemci o studium,
- b) vzniká PR tým fakulty.

## **FINANCE**

### **1. Financování fakulty**

- a) zvýšit objem finančních prostředků z grantů a projektů,
- b) zvýšit objem finančních prostředků od partnerů,
- c) zprůhlednit tvorbu rozpočtu fakulty – vytvořit jasnou a průhlednou metodiku,
- d) hledat další zdroje financování - spolupráce s praxí,
- e) zefektivnit využívání interní grantové soutěže.

**Cíl: zajištění růstu finančních prostředků při klesajícím počtu studentů, klesající dotaci od MŠMT a narůstajících nákladech**

### **2. Analýza současného stavu financování**

- a) v současné době jsou zdroje financování fakulty založeny z větší části na pedagogických výkonech,
- b) při klesajících dotacích ze strany MŠMT a klesajících počtech studentů je nutné očekávat pokles v této části rozpočtu fakulty,
- c) do rozpočtu VŠE a fakult se budou větší a větší měrou promítat výsledky z oblasti VaV a další kvalitativní kritéria,
- d) je třeba připravit nový návrh tvorby rozpočtu (s jasnou metodikou, s větším podílem VaV při rozdělování, zohlednit kvalifikace),
- e) je třeba vytvořit plán finančního rozvoje kateder, ve kterém budou zohledněny výše uvedené skutečnosti a v této souvislosti vypracovat plán personálního obsazení kateder na budoucí období.

## LIDÉ

### 1. Řízení lidských zdrojů (LIDÉ)

- a) zvyšovat kvalifikace - podporovat habilitace a profesury - hledat možnosti motivace ke zvyšování kvalifikace,
- b) zvyšovat zapojení do projektů a grantů, podpořit týmovou publikační činnost (na vlastním pracovišti i mimo něj – viz věda),
- c) podporovat trvalé vzdělávání – interní semináře a kurzy,
- d) více podporovat práci s doktorandy – výjezdy, účast na projektech a konferencích,
- e) zahájit diskusi o formě úvazků a pracovních smluv.

**Cíl: kvalitativní rozvoj personálního obsazení, změna věkové struktury na katedrách a zajištění personálního rozvoje fakulty**

### 2. Analýza lidských zdrojů

- a) průběžně analyzovat věkově-kvalifikační strukturu fakulty (zejména ve vztahu k akreditacím),
- b) současná věková struktura většiny kateder - málo docentů a profesorů středního věku (35 – 45 let), málo mladých pracovníků na katedrách,
- c) provést analýzu forem úvazků pracovníků fakulty – doba určitá pro asistenty (pravidlo 4+4), doba neurčitá pro docenty a profesory - v souvislosti s budoucím financováním kateder.

## ADMINISTRATIVA

### 1. Zjednodušení a zefektivnění administrativy

- a) využít výstupů z ISISu pro řízení fakulty,
- b) zefektivnit celou studijní agendu,
- c) veškerou administrativu převést v maximální možné míře do elektronické podoby,
- d) veškeré dokumenty fakulty uveřejňovat na fakultních webových stránkách,
- e) zavést elektronické schvalování dokumentů,
- f) zvážit zavedení systému řízení jakosti (VŠE) - nechat vybrané procesy VŠE certifikovat na rovinu norem ISO 9000:2008.

**Cíl: pružnější řízení fakulty a kateder**

### 2. Analýza administrativy

- a) dochází k nárůstu administrativní činnosti při stejném počtu administrativních pracovníků (agenda služebních cest a další.),



- b) dochází k přesouvání administrativní činnosti ze školy na fakultu a zvyšuje se tím administrativní zatížení fakulty, nepřesouvají se však příslušné finanční prostředky,
- c) dochází k paralelnímu vedení dokumentů v papírové i elektronické podobě.