

Struktura projektu rozvoje katedry

(příloha k přihlášce do výběrového řízení na vedoucí/ho katedry)

Fakulta informatiky a statistiky VŠE v Praze

Pokyny k vypracování

Doporučený rozsah dokumentu: 5–8 stran A4 (bez shrnutí a příloh) ve struktuře uvedené níže. V každém bloku jsou uvedené klíčové otázky, u nichž vypisovatel výběrového řízení očekává, že se k nim uchazeč/ka vyjádří, nicméně uchazeč/ka jimi není omezen/a. Respektujeme, že se uchazeč/ka, který/á v současné době nepůsobí na FIS VŠE, k některým otázkám vyjádří stručněji.

Shrnutí (na 1 stránku)

- Jaké jsou tři Vaše klíčové priority pro první rok ve funkci?
- V čem bude katedra silnější do jednoho roku od vašeho nástupu?
- Co považujete za klíčové předpoklady úspěchu?

1) Ambice katedry do roku 2030

- Stručně zhodnoťte stávající stav katedry, její silné stránky a potenciál ke zlepšení.
- Uveďte 3–5 prioritních odborných okruhů, na které se bude katedra soustředit, a zdůvodněte jejich výběr.
- Jak se vámi navrhované odborné zaměření katedry promítne do měřitelného dopadu pro studenty, firemní praxi a veřejný sektor?
- Jaký je unikátní přínos katedry pro fakultu? Jak se katedra doplňuje s ostatními pracovišti? Jaké kroky plánujete pro zvýšení přínosu katedry k rozvoji celé fakulty?

2) Pedagogická koncepce a kvalita výuky

- Jakou část profilu absolventa zajišťuje katedra u studijních programů, které zajišťuje nebo na jejichž uskutečňování se podílí? Plánujete v této oblasti nějaké změny?
- Jaké změny plánujete v obsahu výuky v akreditovaných studijních programech (bakalářských, magisterských, doktorských), v mezinárodně uznávaných kurzech (MBA/MPA) a v kurzech pro praxi? Jak plánujete rozvíjet výuku v AJ?
- Jaký je Váš postoj k zavádění moderních forem výuky (např. semináře, projektové předměty, řešení problémů a další metadovednosti)?
- Jak plánujete zapojovat AI do výuky a jak to výuku vaší katedry změní v prvním roce vašeho působení (konkrétní návrhy, typy úloh, způsob hodnocení)?
- Jak plánujete řídit kvalitu výuky (standards, práce se zpětnou vazbou, hospitace/peer review, práce s daty o průchodu studiem)?
- Jakou máte představu o zapojení praxe do výuky (projekty, hosté, stáže)? Uveďte dva až tři konkrétní návrhy.

3) Věda, tvůrčí činnost a doktorské studium

- Jaké výzkumné směry chcete na katedře rozvíjet/posílit? Jaké máte ambice z hlediska kvality, dopadu a mezinárodní viditelnosti výsledků?
- Jak bude katedra pod Vaším vedením přispívat k tvorbě a činnosti fakultních výzkumných skupin? Jaké jsou Vaše ambice z hlediska národních i mezinárodních projektů základního a aplikovaného výzkumu?
- Jak budete rozvíjet doktorské studium? Jaká je Vaše představa o cílovém počtu doktorandek a doktorandů u v obou formách studia vedených školitelem/školitelkou z Vaší katedry? Plánujete změny v oblasti náboru doktorandek a doktorandů, způsobu jejich vedení, zapojení do projektů? Jaké nástroje plánujete využít pro zvýšení míry dokončování doktorského studia?
- Jakou máte představu o zapojení do mezinárodní výzkumné spolupráce a získávání talentů ze zemí mimo ČR (krátkodobé i dlouhodobé příjezdové mobility)?
- Jak byste navrhovali měřit a řídit výzkumný výkon a dopad (např. publikační strategie, projektové cíle, společenský dopad)?

4) Spolupráce s praxí, veřejným sektorem a třetí role

- Jaké typy partnerství primárně plánujete rozvíjet (mezinárodní / veřejná správa / firmy) a jakou formou?
- Jaké typy aplikačních projektů chcete rozvíjet a jak budete řídit jejich kvalitu a dopad?
- Jaké jsou Vaše záměry v oblasti celoživotního vzdělávání / mikrocertifikátů / programy pro praxi?
- Jak plánujete přispívat k rozvoji fakultní komunity (např. práce s alumni, mentoring, otevřené akce, komunikace výsledků navenek)?

5) HR koncepce, organizační řízení katedry, ekonomika, kapacity, provoz

- Jakou máte představu o cílové personální struktuře katedry vzhledem k jejím rolím ve vzdělávací a tvůrčí činnosti a ve spolupráci s praxí?
- Jakým způsobem plánujete přistupovat k náboru nových pracovníků? V jakém rozsahu plánujete přijímat pracovníky ze zahraničí? Jaké profily pracovníků budete hledat?
- Jak budete podporovat kulturu vnitrofakultní spolupráce (způsob vedení, komunikace, týmová spolupráce v rámci programu „Jedna fakulta“)?
- Jak budete pracovat s kapacitami a zátěží v jednotlivých rolích (vzdělávací, tvůrčí, společenská)? Kde vidíte klíčové obtíže ve vyvažování těchto rolí? Jakým způsobem plánujete předcházet „přetížení tahounů“?
- Jak budete zvyšovat kvalitu a efektivitu organizační podpory pro zaměstnance a spolupracovníky katedry a pro studenty?

6) Rizika

- Uved'te 3–5 největších rizik napříč jednotlivými oblastmi (např. kapacity, nábor, kvalita, partnerství). Jak budete tato rizika řídit?
- Jakou podporu očekáváte od fakulty v této oblasti?

7) Časový plán

- Uved'te prioritní aktivity, které chcete na katedře realizovat v horizontu do 90 dnů od nástupu do funkce / do konce roku 2028 / do roku 2030.

Volitelné přílohy

- Příklady prokazatelné manažerské zkušenosti: 2–3 případy vedení změny (akademické prostředí/komerční sektor).
- Další podpůrné materiály dle uvážení